

Valori e Principi della Co.Ge.In spa

Premessa- La carta dei valori aziendali è un documento formale che declina i principi guida e i comportamenti etici che l'azienda si impegna a seguire nel suo operato quotidiano. Essa funge da Bussola morale per i suoi dipendenti e da promemoria costante dei suoi obiettivi e delle sue priorità. Attraverso questo documento, si stabiliscono i confini etici e morali entro cui l'azienda sceglie di operare.

La carta dei valori fornisce una chiara guida su come l'azienda vuole condurre la propria attività. Questo documento aiuta a stabilire priorità, a prendere decisioni e definire comportamenti appropriati in situazioni complesse.

La carta dei valori aziendali è il documento che incarna l'anima e l'essenza di un'impresa. Pertanto rappresenta uno strumento chiave per diffondere e consolidare la cultura aziendale tra i membri dell'organizzazione.

I Valori condivisi creano un senso di appartenenza e promuovono un ambiente di lavoro positivo e collaborativo. Ogni parola, ogni frase, ogni concetto contenuto in questa carta ha il potere di influenzare il modo con cui l'azienda si relaziona con il mondo esterno e come i membri del team interagiscono tra di loro.

Rappresenta il linguaggio universale che tutti i collaboratori dovrebbero comprendere e rispettare, un punto di riferimento costante che aiuta a prendere decisioni in armonia con la visione e la missione aziendale.

Dopo oltre 30 anni di lavoro nelle costruzioni la famiglia di Tonino Capogna ha deciso di rifondare l'idea del costruttore; l'imprenditore Capogna è un costruttore "plurale" contemporaneo: Capace di cogliere l'essenza del cambiamento necessario, sia in termini di obiettivi che di azioni.

L'Essenzialità è il mantra. Come ha spiegato **Antoine de Saint-Exupéry**: la perfezione si ottiene non quando non c'è più niente da aggiungere ma quando non vi è più nulla da togliere. Antoine de Saint-Exupéry pilota d'aereo e scrittore scrisse *Le Petit Prince* (1943), una favola per bambini rivolta agli adulti, che ci ricorda con dolcezza e serietà che le cose migliori della vita sono sempre quelle più semplici e essenziali e che la vera ricchezza è donare agli altri.

Il “*purpose*” di Cogein è quello di costruire oggetti: abitazioni, strade, infrastrutture a regola d'arte, sempre! **Fare le cose a regola d'arte**

Operare con Integrità: difendere ciò che è giusto soprattutto nelle circostanze più scomode, attendersi e garantire risultati della massima qualità. In ogni decisione, in ogni atto è come se fosse in discussione la propria reputazione personale.

Sacrificio: la strategia per arrivare in alto

Collaborazione: fare leva sul genio collettivo

Crescita: cambiare per diventare felici

Positività: think positive

Intraprendenza: l'audacia nel fare

Flessibilità: atteggiamento mentale che non si pone dei limiti reimmaginando addirittura i limiti del possibile; tale valore si traduce nello sfidare lo status quo e cimentarsi in progetti nuovi, nell'innovare, sperimentare e imparare dai fallimenti e nell'avere una mentalità aperta per cogliere la ricchezza in ogni idea.

Determinazione: il coraggio di realizzare qualcosa di migliore

Competenza: chi sa insegna

Disponibilità e lavorare insieme: le donne e gli uomini della Cogein si aiutano, collaborano e condividono relazioni, idee e conoscenze anche al di fuori del proprio mondo, insieme possiamo migliorare noi stessi e aiutare gli altri a crescere

Rispetto: in Cogein siamo tutti uguali

Appartenenza: siamo felici di stare tra di noi

